

EDUARDO LUZ É O PROCURADOR-GERAL

Procurador de contas desde 2008, Eduardo Luz Gonçalves tomou posse como procurador-geral do Ministério Público Especial junto ao TCE para o biênio 2013/2014.

Em seu discurso de posse, Eduardo destacou que espera contar com a colaboração do TCE, para a estruturação da Procuradoria e que o MP Especial estará de portas abertas para sugestões que visem o seu engrandecimento.

Natural de Teresina-PI, é bacharel em Direito pela Universidade Federal do Piauí, com pós-graduação em Direito Processual. Atuou em advocacia privada, foi procurador do Estado de Pernambuco e procurador da Fazenda Nacional, lotado no Distrito Federal.



POSSE

BOM PARA O SERVIDOR, BOM PARA O TRIBUNAL

A Avaliação de Desempenho por Competências que está sendo implantada no TCE-GO trará benefícios tanto para o servidor como para o Tribunal. Além de ser uma resposta à exigência legal, conforme disposto na Lei 10.460/88, a avaliação vai permitir o reconhecimento do trabalho executado pelos servidores, o desenvolvimento de competências profissionais e, consequentemente, o aperfeiçoamento pessoal e profissional, gerando a melhoria dos resultados do órgão.

O modelo de avaliação de desempenho definido, num primeiro momento, é por competência, que se diferencia da avaliação por metas, que somente será observado a partir de 2014.

O conselheiro Sebastião Tejota é um entusiasta da avaliação de desempenho. Ele informou, em manifestação durante sessão plenária, que já formalizou os contratos de avaliação de desempenho com os servidores do seu gabinete e demonstrou confiança de que brevemente o Tribunal vai colher os resultados dessa medida.

Confira as datas importantes da Avaliação de Desempenho por Competências:

- período do preenchimento da avaliação: 25 de março a 5 de abril.
- plantão de dúvida técnico sobre o preenchimento com a FGV - 1º de abril (horário a ser divulgado no site)
- plantão de dúvida sobre uso da ferramenta para preenchimento - com Gerência de Gestão de Pessoas ou Gerência de TI - 25 de março a 5 de abril.
- período do feedback: 8 a 12 de abril
- plantão de dúvida técnico sobre o feedback com a FGV - 11 de abril
- plantão de dúvidas sobre uso da ferramenta para feedback - com Gerência de Gestão de Pessoas ou Gerência de TI - 8 a 12 de abril
- Acompanhamento do feedback de até 10 gestores com a FGV - 11 de abril
- Diagnóstico com as áreas sobre modelo de ADC - 11 e 12 de abril.

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

1º ENCONTRO GESTÃO DE MUDANÇAS

Promovido pela Secretaria de Planejamento e Desenvolvimento Organizacional, com o apoio do Instituto Leopoldo de Bulhões, o encontro teve como objetivo estimular a integração das unidades e a comunicação entre a alta direção, gestores e servidores bem como esclarecer as mudanças promovidas com a nova estrutura organizacional e organograma do TCE-GO.



NOVA ESTRUTURA

FUTURA SEDE AVANÇA A PASSOS LARGOS

As obras da futura sede do TCE-GO continuam em ritmo acelerado e a estrutura projetada começa a tomar forma.



NOVA SEDE TCE

“EU QUERO UM TCE MELHOR!”

Nos dias de hoje, existem três tipos de organizações: as que fazem acontecer, as que apenas observam acontecer e as que surpreendentemente se espantam com o que aconteceu.

PARTICIPE!!!
ACESSE NOSSO PORTAL NO SITE



NOVA SEDE TCE



COTIDIANO

NOVO PORTAL: “UM TCE MELHOR” ACESSE!!!!

A mais nova seção do site do TCE-GO foi denominada “Um TCE Melhor”, cuja administração está a cargo da recém-criada Secretaria de Planejamento e Desenvolvimento Organizacional. Nessa seção, o internauta pode verificar as mudanças havidas recentemente no Tribunal, especialmente no que se refere à sua estrutura organizacional.



SITE TCE

EU QUERO UM TCE MELHOR!



E O PROCESSO DE MODERNIZAÇÃO DO TCE-GO CONTINUA...

Enquanto a construção da nova sede acontece em ritmo acelerado, os projetos e as atividades para a modernização do Tribunal dinamizam intensamente o ambiente interno da instituição.

A partir de abril, estaremos envolvidos com a elaboração do Plano Estratégico do Tribunal. Trata-se de um projeto relevante que necessita do engajamento de todos para a construção do caminho para o futuro da instituição e a definição das ações necessárias para alcançá-lo. Estaremos construindo o caminho para o futuro da instituição e definindo os projetos e as ações necessárias para alcançá-lo.

Por meio do Planejamento Estratégico, serão ordenadas as ideias e direcionadas as atividades. Trata-se de uma valiosa ferramenta de auxílio à administração que permite nortear as ações da organização dentro de um plano previamente determinado de metas e estratégias diminuindo, assim, a possibilidade de tomada de decisões equivocadas.

No decorrer da elaboração do Plano Estratégico, teremos a oportunidade de conhecer, analisar, aprender e, principalmente, criar consciência das oportunidades e ameaças, presentes no ambiente externo, e dos pontos fortes e fracos da organização, que tanto influenciam a realização das suas atribuições constitucionais.

O mundo se transforma, muda, e, no contexto organizacional, a estratégia corresponde à capacidade de se trabalhar contínua e sistematicamente o ajustamento da organização às condições ambientais, tendo sempre em mente a visão de futuro e a perpetuidade organizacional.

Este projeto tem o objetivo de materializar o desejo de todos os servidores: Um TCE moderno que se posicione entre as organizações que fazem acontecer.

Gerente do Projeto	Auditor Marcos Borges (maborges@tce.go.gov.br)
Coordenação do Projeto	SEC-PLAN - Adriana Moraes (amoraes@tce.go.gov.br) SERV-ESTRATÉGICO – Estela Carvalho (emcarvalho@tce.go.gov.br)



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO